

Publicada a Portaria de criação do GT de Criação da Carreira de TI do SISP

O Núcleo de Gestão de Pessoas do SISP – NGP, que faz parte da estrutura institucional do Departamento de Serviços de Rede – DSR/SLTI, possui entre as principais metas do seu Plano Estratégico o Estudo para a elaboração de propostas para um Plano de Carreira de Tecnologia da Informação para o Sistema de Administração dos Recursos de Informação e Informática – SISP.

As atividades relacionadas a esse estudo estão

alinhas com a meta “*Atrair e Reter Talentos*” prevista no Planejamento Estratégico (2011 – 2014), da Secretaria de Tecnologia da Informação – SLTI, bem como com o objetivo de “*fortalecer o quadro de pessoal de TI nos órgãos integrantes do SISP*” constante na Estratégia Geral de Tecnologia da Informação (2011/2012). A fim de formalizar o tornar institucional as atividades relacionadas ao desenvolvimento do Estudo da Carreira de TI, além de visar ao cumpri-

mento dos prazos e das atividades estabelecidas no plano de trabalho, o Grupo de Trabalho - GT, vinculado ao Núcleo de Gestão de Pessoas do SISP – NGP, composto por servidores públicos de órgãos do SISP, foi constituído por meio da **Portaria/SLTI nº 5, de 8 de fevereiro de 2011.**

Esta Portaria prevê que o encerramento das atividades será com a entrega do Relatório final à Secretária da SLTI, no final do mês de setembro de 2011.

MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS DO SISP

A SRH em breve lançará um sistema para mapeamento de competências dos servidores públicos. A COGEP/MP, em parceria com a SLTI, está iniciando um processo de mapeamento dentro do âmbito do SISP. Cada departamento deverá destacar dois servidores para auxiliar este levantamento. O mapeamento de competências é uma das etapas mais complexas do sistema de gestão do conhecimento, pois envolve diretamente a gestão dos Recursos Humanos da organização.

O mapeamento de competências da SLTI consistirá no levantamento das competências necessárias ao

alcançe das metas institucionais de cada departamento. Cada competência pode ser vista em três dimensões: Conhecimentos, Habilidades e Atitudes. Os servidores da SLTI deverão identificar as competências que já possuem e as lacunas. A partir deste levantamento inicial, serão definidas as competências transversais, que são aquelas importantes em todos os órgãos e departamentos do MP; as competências específicas do SISP - aquelas que devem fazer parte de todos os órgãos do SISP e as competências específicas de cada departamento da SLTI.

Uma vez com este mapeamento inicial realizado e, comparando-o com o que foi pré-estabelecido como “competência ideal” para a organização, pode-se determinar os “gaps”, ou seja, a distância real entre aquilo que a organização entende e deseja como excelência e, como ela se encontra no momento, em função do resultado das avaliações feitas com os funcionários. A partir daí será construído o Plano de Capacitação do SISP, que consistirá na lista de cursos que deverão ser oferecidos para o desenvolvimento das competências dos servidores. Mais informações serão divulgadas em breve.

NOVO FLUXO PARA CAPACITAÇÕES

Os Departamentos da SLTI que estiverem oferecendo capacitações devem observar a Norma Operacional/SPOA/nº 04, de 7 de outubro de 2010. Os

servidores participantes das capacitações devem preencher o formulário do Anexo I da referida norma. O formulário deverá ser impresso, assinado

pelo servidor e pela chefia imediata e encaminhado à Agente de Capacitação da SLTI/MP, Carla Rogéria Vasconcelos, Gabinete da SLTI.



NGP

Núcleo de Gestão de Pessoas do SISP

A Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação — SLTI do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão — MP, está promovendo o processo de reformulação e modernização das políticas de Tecnologia da Informação aplicadas ao Sistema de Administração dos Recursos de Informação e Informática — SISP. Nesse contexto, foi criado no âmbito da SLTI/MP, o Núcleo de Gestão de Pessoas do SISP—NGP, que tem como principais competências:

- Realizar a alocação e acompanhamento dos ATI's nos Órgãos do SISP;
- Processo de avaliação da GSISP;
- Promover políticas de capacitação para o SISP;
- Propor mecanismos de gestão de conhecimento entre os membros do SISP.

Mais informações: **Resolução do SISP nº 6, de 21 de dezembro de 2010.**



NGP NA INTERNET

Acessem o espaço do NGP no Portal do Governo Eletrônico: <http://www.governoeletronico.gov.br/sisp-conteudo/gestao-de-pessoas>

BANCO DE TALENTOS DO SISP

O Núcleo de Gestão de Pessoas do SISP informa que já se encontra em operação o Banco de Talentos do SISP, ferramenta desenvolvida em plataforma WEB a ser utilizada pelos dirigentes de TI, a fim de efetivarem pesquisas e seleções de servidores com o perfil de TI adequado ao negócio da organização.

Por meio da anexação de currículos e preenchimento do questionário no Banco de Talentos do SISP-GP, será possível resgatar habilidades, aptidões, experiências, atitudes, capacidades gerenciais e conhecimentos inerentes a cada servidor cadastrado com seus respectivos currículos. Também será possível identificar as lacunas existentes dentro dos órgãos.



Banco de Talentos do SISP

<http://sisp.planejamento.gov.br/gp/>

DGTI no Rio de Janeiro

A Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação - SLTI em parceria com a Escola Nacional de Administração Pública — ENAP está em processo de negociação para a realização do Programa DGTI (Desenvolvimento de Gestores de Tecnologia da Informação) no Rio de Janeiro, em virtude da alta demanda dos Órgãos e Entidades localizados nesta Capital.

Formato do curso:

Estrutura (quatro módulos):

- a) Plano Diretor de Tecnologia da Informação;
- b) Planejamento da Contratação de TI;
- c) Seleção de Fornecedores de TI;
- d) Gestão de Contratos de TI.

Duração: um mês, sendo que cada módulo será realizado em uma semana, em período integral.

- Estimativa de Início: Abril de 2011.

- Número de Alunos: 30 alunos.

Aguardem informações!

CARREIRA DE TI DO SISP

Contribuições: www.catir.gov.br

Comunidade: **Carreira de TI do SISP**