

**MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO  
SECRETARIA DE LOGÍSTICA E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE GOVERNANÇA E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO  
COORDENAÇÃO-GERAL DE GESTÃO E GOVERNANÇA DE TI  
GESTÃO DE PESSOAS DO SISP**

## **PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DO SISP 2014**



Sistema de Administração de Recursos  
de Tecnologia da Informação

Brasília-DF, agosto de 2014

MINISTRA DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO

Miriam Belchior

SECRETÁRIO DA SECRETARIA DE LOGÍSTICA E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Loreni F. Foresti

DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE GOVERNANÇA E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO

Luis Felipe Coimbra Costa

COORDENADORA-GERAL DE GESTÃO E GOVERNANÇA DE TI

Ana Carolina Romão Degaspari Pinto de Castro

EQUIPE RESPONSÁVEL

Ícaro César Chaves Gama

Wellington Luiz Barbosa

Jackeline Paula de Godoi Degani

Alessandro Tomazini Dias

Maiko Henrique Lopes Lemes

## SUMÁRIO

Apresentação .....	04
Objetivo Geral .....	05
Objetivos Específicos .....	05
Público-alvo .....	05
Metas e Resultados .....	05
Cursos .....	06
Vigência do Plano de Capacitação .....	06

## APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação - SISP, com vigência para o ano de 2014, é um documento que foi idealizado levando em consideração:

- capacitações que atendam aos Eixos Temáticos e Competências descritas no Plano de Capacitação 2012-2015 do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão – MP; e
- a Estratégia Geral de Tecnologia da Informação – EGTI 2013-2015, instrumento de planejamento estratégico do SISP, que definiu como objetivo estratégico, dentre outros, o OE06: Garantir a segurança da informação e comunicações, que tem como um de seus indicadores o Ind. 6.2: Percentual médio de servidores dos órgãos capacitados em Segurança da Informação.

O documento seguirá as diretrizes estabelecidas no Decreto nº 5.707, de 23 de fevereiro de 2006, que institui a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, além do disposto na Portaria GM/MP nº 208, de 25 de julho de 2006, na Norma Operacional/SPOA nº 04, de 7 de outubro de 2010 e na Norma Operacional/SPOA nº 01, de 24 de fevereiro de 2012.

O presente documento atua como instrumento norteador das atividades a serem organizadas pelo SISP no ano de 2014, o que não representa, entretanto, um Plano estático das atividades de capacitação. Dessa forma, os cursos ou eventos não previstos neste documento devem ser submetidos à aprovação da Coordenação de Capacitação, Avaliação, Cargos e Carreiras – COCAR da Coordenação-Geral de Pessoas – COGEP, mediante apresentação de projeto especificando:

- os Eixos Temáticos e Competências abrangidas pelo Plano de Capacitação 2012-2015 do MP;
- justificativa de sua necessidade;
- público-alvo;
- quantitativo de participantes;
- conteúdo programático;
- cronograma das atividades com carga horária e duração;
- local de realização; e
- investimento com suas respectivas discriminações.

As ações de capacitação e desenvolvimento profissional previstas neste instrumento abrangem eventos, cursos presenciais e à distância contemplando trilhas de capacitação para o desempenho de diversas áreas direcionadas aos servidores dos órgãos que compõem o SISP.

## OBJETIVO GERAL

Promover o aprimoramento das competências dos servidores em exercício nos órgãos do SISP, atendendo a EGTI 2013-2015 em seu objetivo estratégico:

- Aprimorar a gestão de pessoas de TI.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O Plano Anual de Capacitação do SISP 2014 tem como objetivos específicos:

- capacitar os servidores aprovados no concurso público para o cargo de Analista em Tecnologia da Informação – ATI, realizado no ano de 2013;
- capacitar os servidores que percebem a Gratificação Temporária do Sistema de Administração dos Recursos de Informação e Informática – GSISP; e
- capacitar os servidores em atuação nos órgãos do SISP.

## PÚBLICO ALVO

A capacitação será direcionada aos servidores que atuam nos órgãos integrantes do SISP.

## METAS E RESULTADOS

- Capacitar 95% (noventa e cinco por cento) dos servidores que possuem GSISP no Programa Desenvolvimento de Gestores de TI – DGTI;
- Oferecer, no ano de 2014, módulos do Programa Desenvolvimento de Gestores de Tecnologia da Informação – DGTI em ambiente EaD;
- Oferecer cursos na área de Fiscalização Técnica de Contratos de Tecnologia da Informação; e
- Oferecer outros cursos e realizar eventos de capacitação, como seminários e encontros técnicos, alinhados aos objetivos do SISP.

## CURSOS

EIXO TEMÁTICO	COMPETÊNCIA	CURSO	MODALIDADE	INSTITUIÇÃO	CARGA HORÁRIA	PERÍODO DE REALIZAÇÃO	Nº DE PARTICIPANTES	SITUAÇÃO
Fortalecimento da capacidade tecnológica	Desenvolvimento de Gestores de TI	DGTI	Presencial	ENAP	133h	05/05 a 11/07/2014	25	Concluído
		DGTI	Presencial	ENAP	133h	05/05 a 11/07/2014	25	Concluído
		DGTI	Presencial	ENAP	133h	11/08 a 03/10/2014	25	A realizar
		DGTI	Presencial	ENAP	133h	14/07 a 05/09/2014	25	Em execução
		DGTI	Presencial	ENAP	133h	08/09 a 31/10/2014	25	A realizar
		DGTI	Presencial	ENAP	133h	08/09 a 31/10/2014	25	A realizar
		DGTI – EaD (módulos)	EaD	ENAP Virtual	30h	2º semestre	25	A realizar
		Gestão de Projetos	EaD	ENAP	24h	2º semestre	25	A realizar
		Gestão Estratégica com Uso do BSC	EaD	ENAP	20h	2º semestre	25	A realizar
		Análise e Melhoria de Processos	Presencial	ENAP	35h	2º semestre	25	A realizar
		Elaboração de Indicadores de Desempenho Institucional	Presencial	ENAP	35h	2º semestre	25	A realizar
	Gerenciamento de riscos	Especialização em Gestão da Segurança da Informação	Presencial	UnB	420h	1º e 2º semestres	10	Em execução
	Metodologias de desenvolvimento de sistemas	Curso Avançado de Contagem de Pontos de Função	Presencial	A definir	24h	A definir	20	A realizar
		Curso de Contagem de Pontos de Função com Estimativa	Presencial	A definir	40h	A definir	20	A realizar
		II Seminário de Métricas de Software	Presencial	MP/SLTI	16h	22 e 23/07/2014	300	Concluído
	Governança de TI	Cobit 5	Presencial	ISACA – Capítulo Brasília	4h	08/07/2014	100	Concluído
	Gerenciamento de Segurança da Informação e Comunicação	1ª Edição do Workshop sobre Segurança da Informação e Comunicação	Presencial	CSIC/MP	3h	27/05/14	9	Concluído
Gerenciamento de Conflitos	Curso de Negociação e Gerenciamento de Conflitos	Presencial	UFRJ	8h	13/08/2014	20	A realizar	

## VIGÊNCIA DO PLANO DE CAPACITAÇÃO

O Plano de Capacitação é referente ao exercício de 2014.