

NÚCLEO DE GESTÃO DE PESSOAS DO SISP – NGP

PLANO DE TRABALHO – ESTUDO PARA CRIAÇÃO DA CARREIRA DE TI DO SISP

1. Introdução

O referido grupo de estudo tem como objetivo a elaboração de uma proposta para a criação da Carreira de TI do Sistema de Administração dos Recursos de Informação e Informática - SISP. Esse estudo visa atender a uma das metas da EGTI 2011, que descreve:

EGTI 2011

OBJETIVO 1: Aprimorar a gestão de pessoas de TI [Cobit PO4/P07/AI5/DS7].

Meta 2: Reduzir a saída de servidores das unidades de TI dos órgãos integrantes do SISP.

Iniciativa estratégica 4. Elaborar proposta de estrutura de quadro de pessoal de TI para o SISP.

Tendo em vista uma melhor compreensão do foco aqui tratado, os conceitos de TI e de TIC são tratados da seguinte forma:

O **Sistema de Administração dos Recursos de Informação e Informática (SISP)** é responsável por organizar o planejamento, a coordenação, a operação, o controle e a supervisão dos recursos de informação e informática dos órgãos da Administração Pública Federal, em articulação com os demais sistemas que atuam direta ou indiretamente na gestão da informação pública federal.

O Ministério do Planejamento é o **órgão central** desse Sistema, atuando por meio da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação – SLTI, que é a responsável por orientar, normatizar e coordenar as ações vinculadas ao Sistema.

Os Departamentos e Coordenações de Tecnologia da Informação e Informática dos ministérios e das Secretarias da Presidência da República atuam como **órgãos setoriais** do Sistema e colaboram com a coordenação e execução das políticas, normas e diretrizes, implementando diretamente pela SLTI/MP. As áreas de informação e informática das autarquias e fundações também integram o Sistema, atuando como órgãos seccionais.

Governança de TI é um sistema de diretrizes e regras sobre o uso da TI, com o objetivo de agregar valor às estratégias organizacionais.

Tecnologia da Informação e de Comunicação (TIC) é um conjunto de todas as atividades e soluções providas por recursos de computação e telecomunicações. Na verdade, as aplicações para TIC são tantas - estão ligadas às mais diversas áreas - que existem várias definições e nenhuma consegue determiná-la por completo.

O trabalho foi estruturado em três Capítulos de maneira a facilitar a estruturação e o desenvolvimento das propostas, bem como a formulação da justificativa e dos motivos que sustentarão as razões para implementá-las. O 1º capítulo versará sobre a situação atual da TI no âmbito do SISP, bem como na formulação de diretrizes estratégicas para a estruturação do quadro

de pessoal de TI. O 2º capítulo será criado a partir destas análises, culminando numa proposta (ou propostas) de valorização e reposicionamento dos recursos humanos de TI. Finalmente, no 3º capítulo, o reenquadramento dos cargos atuais de TI será abordado.

2. Estruturação dos Capítulos

| Capítulo | Descrição |
|-----------------|---|
| I | <p>O Desenvolvimento desse capítulo visa abordar os temas abaixo que servirão de base para todas as propostas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - O contexto e a importância do SISP para a Administração Pública Federal; - As consequências de ser ter vários cargos de TI distribuídos em Carreiras não estruturadas; - Os resultados qualitativos que serão obtidos com a criação de uma Carreira de TI para o SISP; - A definição das fronteiras de atuação dos atores envolvidos na governança e gestão de TI, no âmbito do SISP. |
| II | <p>O desenvolvimento desse capítulo visa abordar os temas listados abaixo e que serão únicos para cada proposta:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modelo de uma estrutura de carreira que contemple os cargos de TI do Executivo Federal; - Definição de Parâmetros indicadores para uma nova estrutura remuneratória; - Redefinição dos valores da GSISP e a criação de gratificações de desempenho e de qualificação voltadas para a área de TI; |
| III | <p>O desenvolvimento desse capítulo visa abordar o tema abaixo e servirá de subsídio para as propostas que contemplarão o reenquadramento, aglutinação ou unificação de cargos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mapeamento dos cargos de TI das diversas estruturas de pessoal dos órgãos/entidades integrantes do SISP, com base nos dados extraídos do SIAPE, e a correlação das atribuições de cada cargo com as do cargo de ATI. |

3. Estrutura das Propostas

Nas últimas reuniões realizadas pelo grupo, diversas alternativas de criação de carreira foram colocadas em pauta. No entanto, tendo em vista a dificuldade jurídica e técnica sobre o tema, resolvemos convocar os servidores que se dispuseram a integrar o GT, e após a deliberação realizada na última reunião, que aconteceu em 13 de janeiro de 2011, as ações para estruturar as quatro propostas Foram divididas entre subgrupos.

Aspectos a serem observados no processo de elaboração das propostas:

1. Definição de critérios para estruturação e criação de novas carreiras.
2. Definição de uma política de ingresso, recrutamento e seleção.
3. ~~Aperfeiçoamento dos critérios de progressão e promoção.~~

4. Vinculação do desenvolvimento na carreira a critérios objetivos da capacitação.
5. Estabelecimento de referenciais para definição de estruturas remuneratórias.
6. Definição da composição das tabelas remuneratórias (vencimento básico, gratificações de desempenho, gratificações de exercício, retribuição por titulação, gratificação de qualificação).
7. Delineamento de sistemas mais adequados de avaliação e gratificação de desempenho.

Atividades e propostas:

Revisão e finalização do Capítulo I

Ações:

- Revisar o material produzido
- Definir uma nova estruturação para o capítulo
- Desenvolver as partes faltantes

Entregáveis:

- Minuta do capítulo.

Responsáveis: José Ney de Oliveira Lima e Vitor Alexandre Kessler de Almeida

P01 - Criar Carreira de Tecnologia da Informação para o SISP

A elaboração dessa proposta visa criar um escopo necessário para se criar uma carreira com os cargos de TI das diversas carreiras do Poder Executivo Federal, naquilo que for possível ser feito dentro da legislação em vigor.

- Referência de carreira governamental estruturada e que pode ser usada como modelo: Lei nº 11.776, de 17/9/2008 – Dispõe sobre a estruturação do Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência – ABIN (http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2007-2010/2008/Lei/L11776.htm);
- Viabilidade: Lei nº 12.154, de 23 de dezembro de 2009 – Cria a Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC e dispõe sobre o seu pessoal (http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2007-2010/2009/Lei/L12154.htm).

Ações:

- Fazer as adaptações necessárias conforme modelo apresentado;
- Definir a estrutura de cargos, forma de ingresso e as formas de progressão;
- As atribuições deverão ser feitas com base nas atribuições do ATI;
- A estruturação remuneratória será feita pela SRH/MP;
- Os parâmetros para elaboração de uma estrutura remuneratória dos cargos serão elaborados pelo NGP;
- Escrever exposição de motivos.

Entregáveis:

- Exposição de Motivos
- Referência Normativa
- Aplicabilidade dentro do SISP

Responsáveis: Heber Fialho Maia Júnior, Henry Mross e José Romildo Araújo de Andrade

P02 - Criar um Plano Especial de Cargos – PEC

A elaboração dessa proposta visa criar um Plano Especial de Cargos com a aglutinação dos cargos de TI das diversas carreiras do Poder Executivo Federais, previamente definidos pela Secretaria de Recursos Humanos do MP.

- Referência de Plano Especial de Cargos e que pode ser usada como modelo: Lei nº 11.907/2009 – Arts. 228, 229, 230 e 231 - Dispõe sobre o Do Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda – (http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2007-2010/2009/Lei/L11907.htm);

Ações:

- Fazer as adaptações necessárias;
- A estrutura de cargos, forma de progressão e as atribuições deverão ser feitas com base nas atribuições do ATI
- A estruturação remuneratória será feita pela SRH/MP;
- Os parâmetros para elaboração de uma estrutura remuneratória dos cargos serão elaborados pelo NGP;
- Escrever exposição de motivos.

Entregáveis:

- Exposição de Motivos
- Referência Normativa
- Aplicabilidade dentro do SISP

Responsáveis: Ana Carolina Romão Degaspari, Ícaro César Chaves Gama e Wellington Luiz Barbosa

P03 - Criar uma Estrutura Remuneratória Especial – ERE

A elaboração dessa proposta visa criar um Plano Especial de Cargos com a aglutinação dos cargos de TI das diversas carreiras do Poder Executivo Federais, previamente definidos pela Secretaria de Recursos Humanos do MP.

- Referência de uma Estrutura Remuneratória Especial - ERE: Lei nº 12.277/2010 – Dispõe sobre (...)Estrutura Remuneratória para os cargos efetivos de Engenheiro, Arquiteto, Economista, Estatístico e Geólogo (...) – (http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2007-2010/2010/Lei/L12277.htm);

Ações:

- Fazer as adaptações necessárias;
- Os cargos que poderão optar por esta estrutura remuneratória serão definidos pela SRH/MP, tendo como base a correlação das atribuições do ATI em relação aos demais cargos de TI;
- Os parâmetros para elaboração de uma estrutura remuneratória e de cargos serão elaborados pelo NGP;
- Escrever exposição de motivos, justificando a utilização do cargo de ATI como base para a estrutura remuneratória.

Entregáveis:

- Exposição de Motivos
- Referência Normativa
- Aplicabilidade dentro do SISP

Responsável: Delson Pereira da Silva

P04 - Aglutinar os cargos de TI no Plano Geral dos Cargos do Poder Executivo

A elaboração dessa proposta visa aglutinar todos cargos de TI dentro do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo com vistas a promover uma reestruturação sem alteração dos vencimentos básicos, mas com o incremento do valor da GSISP.

- Referência de uma aglutinação de cargos com similaridade de atribuições dentro da mesma carreira: **sem referências**;

Ações:

- Fazer as adaptações necessárias;
- Os cargos que serão aglutinados dentro do PGPE serão definidos pela SRH/MP, tendo como base a correlação das atribuições do ATI em relação aos demais cargos de TI.
- Os parâmetros para elaboração de uma estrutura remuneratória e de cargos serão elaborados pelo NGP;
- Escrever exposição de motivos, justificando a utilização do cargo de ATI como base para a aglutinação.

Entregáveis:

- Exposição de Motivos
- Referência Normativa
- Aplicabilidade dentro do SISP

Responsável: Vitor Alexandre Kessler de Almeida

Redesenhar a estrutura da GSISP**Ações:**

- Pesquisar outras gratificações de exercício: verificar viabilidade de integrar os proventos da aposentadoria;
- Propor melhoria no valor da gratificação e na forma de avaliação;
- Diferenciar papéis para nível superior e intermediário;
- Escrever exposição de motivos.

Entregáveis:

- Exposição de Motivos
- Referência Normativa
- Aplicabilidade dentro do SISP

Responsáveis: Juliana Rocha Munita Moreira e Luís Octávio Jorge de Vasconcelos Lima

Elaborar proposta da GDATI

Ações:

- Pesquisar outras gratificações de desempenho: verificar viabilidade de integrar os proventos da aposentadoria;
- Propor atribuições, estrutura remuneratória, forma de percepção e avaliação;
- Escrever exposição de motivos.

Entregáveis:

- Exposição de Motivos
- Referência Normativa
- Aplicabilidade dentro do SISP

Responsáveis: Monade Rassa Souza Costa, Núbia Moreira dos Santos e Samantha Almeida Gomes

Elaborar proposta da GQ

Ações:

- Pesquisar outras gratificações de qualificação: verificar viabilidade de integrar os proventos da aposentadoria;
- Propor estrutura remuneratória, forma de percepção e avaliação;
- Escrever exposição de motivos.

Entregáveis:

- Exposição de Motivos
- Referência Normativa
- Aplicabilidade dentro do SISP

Responsáveis: Sandro Herman Pereira Rehem e Viviane Fleury Veiga

4. Desenvolvimento dos Trabalhos

Fica a critério de cada subgrupo a forma de desenvolvimento dos trabalhos, bem como o modelo de documento para desenvolvimento dos trabalhos.

Ressaltamos que todas as propostas deverão estar acompanhadas de exposição de motivos que deem sustentabilidade técnica e jurídica.

Os entregáveis deverão ser enviadas ao NGP, em meio digital (formato .odt) via C3S (sisp@planejamento.gov.br). As dúvidas que surgirem durante o desenvolvimento dos trabalhos também serão enviadas via C3S.

Próximos encontros:

Reunião de alinhamento e acompanhamento das atividades: 11/02/2011
Reunião para apresentação dos entregáveis para os demais integrantes do GT:
25/02/2011

5. Capítulo 3

Escrita do Capítulo III

Ações:

- Análise e validação dos resultados enviados pela SRH
- Pesquisa da legislação específica
- Elaboração da lista de cargos que deverão ser objetos das propostas

Entregáveis:

- Minuta do Capítulo

Responsável: Ícaro César Chaves Gama

6. Relatório Final

Elaborar Relatório Final

Ações:

- Revisar e padronizar os capítulos I a III
- Enviar para aprovação junto ao DSR
- Atualizar os textos com as propostas recebidas
- Realizar consulta pública
- Encaminhar relatório final à SLTI.

Entregáveis:

- Minuta do Relatório Final
- Relatório Final

Responsável: Wellington Luiz Barbosa

7. Cronograma de Atividades

FASE 1 - LEVANTAMENTO DE DADOS

| Atividade | Ações | Atores | Recursos | Previsão de Término |
|---|---|----------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| 1. Formalização do Grupo de Trabalho | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Definição dos participantes; ➤ Aprovação; ➤ Publicação da Portaria. | DSR/SLTI SRH/MP COGEP/SPOA | Nenhum | Até o final de janeiro de / 2011 |
| 2. Proposta e aprovação do Plano de Trabalho | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Definição do escopo de trabalho; ➤ Alinhamento com as diretrizes do SISP; ➤ Estruturação do Estudo; ➤ Definição dos prazos e responsáveis. | Grupo de Trabalho | Nenhum | Até o final de janeiro de 2011 |
| 3. Solicitação à SRH/MP a relação de cargos de TI ou de TIC do Poder Executivo Federal, com base no SIAPE | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Memorando enviado - aguardando resposta da SRH/MP. | SRH/MP | Acesso ao SIAPE | Até o final de março de 2011 |
| 4. Tabulação dos dados do questionário enviado pelo SISPGP | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Gerar os relatórios com os dados de cada cargo. | DSR/SLTI | Acesso ao FormSus/ DATASUS | Realizado. |

FASE 2 – MAPEAMENTO DOS CARGOS / ELABORAÇÃO DAS PROPOSTAS

| Ações | Atores | Recursos | Previsão de Término |
|---|-------------------|-------------------------|----------------------------------|
| 1. Analisar os dados extraídos do SIAPE | NGP | Nenhum | Até o final de março de 2011 |
| 2. Mapear a correlação das atribuições legais | SRH/MP | Nenhum | Até o final de abril de 2011 |
| 3. Consolidar o Capítulo I | Grupo de Trabalho | Nenhum | Até o final de fevereiro de 2011 |
| 4. Finalizar o Capítulo II | Grupo de Trabalho | Nenhum | Até o final de fevereiro de 2011 |
| 5. Escrita do Capítulo III | NGP | Ações 1 e 2 finalizadas | Até o final de abril de 2011 |
| 6. Concluir o Relatório Final | Grupo de Trabalho | Nenhum | Até o final de julho de 2011. |