MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO
SECRETARIA DE LOGÍSTICA E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
DEPARTAMENTO DE SERVIÇOS DE REDE
GRUPO DE GESTÃO DE PESSOAS DO SISP

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DO SISP 2012

Sistema de Administração de Recursos de Tecnologia da Informação

Brasília, maio de 2012

MINISTRA DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO
Míriam Belchior

SECRETÁRIO DA SECRETARIA DE LOGÍSTICA E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
Delfino Natal de Souza

DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE SERVIÇO DE REDES
Jacob Batista de Castro Júnior

COORDENADOR-GERAL DE APLICAÇÕES E SERVIÇOS DE REDE
Leonardo Boselli da Motta

EQUIPE RESPONSÁVEL
Anderson Souza de Araújo
Ícaro César Chaves Gama
Maiko Henrique Lopes Lemes
Maria do Perpétuo Socorro de Cerqueira Véras
Wellington Luiz Barbosa
Viviane Fleury Veiga

SUMÁRIO

Apresentação 04
Objetivo Geral 05
Objetivos Específicos 05
Público-alvo 05
Metas e Resultados 05
Cursos e Eventos 06
Vigência do Plano de Capacitação 07
Planejamento e Acompanhamento dos Resultados 07

APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação do SISP para 2012 é um documento que foi idealizado levando em consideração:

- o Mapeamento de Competências, realizado pelo Departamento de Serviços de Rede, na Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação – SLTI, Órgão Central do SISP;
- o levantamento de capacitações oferecidas pelos Departamentos da SLTI, que atendem aos Eixos Temáticos e Competências descritas no Plano de Capacitação 2012-2015 do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão – MP; e
- o Planejamento Estratégico da SLTI, nos seus objetivos estratégicos: 18 – Desenvolver Competências e 19 – Integrar, Reter e Valorizar Pessoas.

O documento seguirá as diretrizes estabelecidas no Decreto nº 5.707, de 23 de fevereiro de 2006; além do disposto na Portaria GM/MP nº 208, de 25 de julho de 2006; na Norma Operacional/SPOA/nº 04, de 7 de outubro de 2010 e na Norma Operacional/SPOA/nº 01, de 24 de fevereiro de 2012.

Para fins de educação corporativa, o presente Plano atua como instrumento norteador das atividades a serem organizadas pelo SISP no ano de 2012, não representando, entretanto, um Plano estático das atividades de capacitação. Dessa forma, os cursos ou eventos não previstos neste documento devem ser submetidos à aprovação da Coordenação de Capacitação, Avaliação, Cargos e Carreiras – COCAR da Coordenação-Geral de Pessoas – COGEP, mediante apresentação de projeto especificando:

- os Eixos Temáticos e Competências abrangidas pelo Plano de Capacitação 2012-2015 do MP;
- justificativa de sua necessidade;
- público-alvo;
- quantitativo de participantes;
- conteúdo programático;
- cronograma das atividades com carga horária e duração;
- local de realização; e
- investimento com suas respectivas discriminações.

As ações de capacitação e desenvolvimento profissional previstas neste instrumento abrangem eventos, cursos presenciais e a distância contemplando trilhas de capacitação para o desempenho de diversas áreas, dentro dos Eixos Temáticos e Competências definidos no Plano de Capacitação 2012-2015 do MP, direcionadas aos servidores que possuem a Gratificação Temporária do Sistema de Administração dos Recursos de Informação e Informática – GSISP.

OBJETIVO GERAL

Promover o aprimoramento das competências do servidores contemplados com a GSISP, mapeadas através de estudo realizado pelo DSR, abrangendo o Órgão Central do SISP, atendendo ao Planejamento Estratégico da SLTI, nos seus objetivos estratégicos:

- Desenvolver Competências; e
- Integrar, Reter e Valorizar Pessoas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O Plano Anual de Capacitação do SISP 2012 tem como objetivos específicos:

- oferecer eventos e cursos alinhados ao mapeamento de competências realizado pelo DSR na SLTI e ao mapeamento de competências realizado pela COCAR/COGE/MP;
- divulgar o papel do DSR na política de capacitação do Órgão Central do SISP;
- consolidar informações sobre as capacitações realizadas pelos departamentos da SLTI, no âmbito do SISP.

PÚBLICO ALVO

A Capacitação será direcionada aos servidores do Sistema de Administração e Recursos de Tecnologia da Informação – SISP.

METAS E RESULTADOS

- Capacitar 100% (cem por cento) dos servidores que possuem GSISP no Programa Desenvolvimento de Gestores de TI – DGTI;
- oferecer no ano de 2012 o módulo PDTI do Programa DGTI, em ambiente EaD;
- oferecer cursos na área de Fiscalização Técnica de Contratos de TI;
- oferecer o Programa de Desenvolvimento de Competências para Consultoria no SISP – PDCC-SISP;
- oferecer outros cursos e eventos alinhados ao mapeamento de competências do Órgão Central – SLTI;

CURSOS E EVENTOS

EIXO TEMÁTICO	COMPETÊNCIA	CURSO	MODALIDADE	INSTITUIÇÃO	CARGA HORÁRIA	PERÍODO DE REALIZAÇÃO	Nº DE PARTICIPANTES
Excelência na Entrega de Resultados	Gestão de Projetos	Gerência de Projetos: Teoria e Prática	EaD	ENAP Virtual	40 h	24/04 a 28/05	60
						31/07 a 03/09	120
	Gestão de Processos	Análise e Melhoria de Processos - MASP	EaD	ENAP Virtual	40 h	07/05 a 21/05	60
Alocação e Gestão de Recursos Públicos	Orçamento Público	Orçamento Público: Elaboração e Execução	EaD	ENAP Virtual	35 h	22/05 a 18/06	60
Fortalecimento da capacidade tecnológica	Desenvolvimento de gestores de TI	PDTI – Plano Diretor de Tecnologia da Informação	EaD	ENAP Virtual	40h	A definir	A definir
	Gerenciamento de riscos	Gestão de Riscos de TI	Presencial	A definir	A definir	A definir	A definir
		Especialização em Gestão de Segurança da Informação e Comunicações	EaD	UnB	A definir	A definir	A definir
	Metodologias de desenvolvimento de sistemas	MPS na Administração Pública Federal – Módulo I	Presencial	ENAP/ CTI	24 h	28/03 a 30/03	30
		Curso de Gerência de Configuração	Presencial	ENAP/ CTI	12 h	19 e 20/04	30
		Curso de Testes	Presencial	ENAP/ CTI	16 h	10 e 11/05	30
		Contagem de Pontos de Função Básico/Intermediário	Presencial	ENAP/ Serpro	40 h	14/05 a 18/05	40
		MPS na Administração Pública Federal – Módulo II	Presencial	ENAP/ CTI	32 h	26/06 a 29/06	30
		Contagem de Pontos de Função Avançado	Presencial	ENAP/ Serpro	24 h	20/06 a 22/06	40
		Curso de UML	EaD	A definir	A definir	A definir	A definir
Excelência na Entrega de Resultados	Desenvolvimento Gerencial	PDCC – SISP Liderança: Reflexão e ação	Presencial	ENAP	32 h	A definir	A definir
	Desenvolvimento de habilidades de negociação	PDCC – SISP Práticas Conversacionais	Presencial	ENAP	24 h	A definir	A definir
Alocação e Gestão de Recursos Públicos	Articulação institucional	PDCC – SISP Consultoria e Cultura Organizacional	Presencial	ENAP	24 h	A definir	A definir
Fortalecimento da capacidade tecnológica	Desenvolvimento de gestores de TI	PDCC – SISP SISP – Componentes e forma de atuação	Presencial	UnB/SLTI	A definir	A definir	A definir
		PDCC – SISP Governança de TI	Presencial	UnB/SLTI	A definir	A definir	A definir
		PDCC – SISP Gestão da Tecnologia da Informação	Presencial	UnB/SLTI	A definir	A definir	A definir
Excelência na Entrega de Resultados	Desenvolvimento de habilidades de negociação	Negociação e Administração de Conflitos	Presencial	SLTI/ DSTI e UFRJ	8 h	10/05/12	20

VIGÊNCIA DO PLANO DE CAPACITAÇÃO

O Plano de Capacitação é referente ao exercício de 2012.

PLANEJAMENTO E ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS

O Planejamento do Plano de Capacitação é competência do Grupo de Gestão de Pessoas do SISP, que também será responsável pela implementação das atividades de capacitação e acompanhamento dos processos e resultados.